

実施日	平成22年3月18日(木)	作成
参加者	三輪社長、三嶋部長、岩本工場長、足立工場長、荒川工場長、足利TL、 佐々木TL、藤村TL 事務局：渡邊TL、岩谷 計10名	岩谷
場所	本社1階会議室	

本年度の最優秀職場は ダントツ1位の業務部に決定!

当社では安全衛生活動の一貫として、5年前から社長自らが参加されての5Sパトロールを毎月実施しており、指摘事項に対しては改善前・改善後の写真を貼り付つけての報告会としております。本年度は、毎月抜き打ちのパトロール日とし、社長・製造部長・事務局の4名がそれぞれ約15項目に評価点を付け、合計得点で競い合っています。採点に関しては、当社が廃棄物の中間処理と収集運搬が業務のメインであり、評価項目は単に5Sだけでなくコンプライアンス(法順守)の項目も組入れているパトロールとしております。

◎印：月間最高得点職場

職場名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間優秀	順位
潮見工場				◎		◎							2回	2位
江島工場													ゼロ	4位
昭和工場	◎	◎											2回	3位
業務部			◎		◎		◎	◎	◎	◎	◎	◎	8回	1位



社長より表彰状と記念品を授与される石倉課長

＜業務課 石倉課長の談話＞

- ・ 日々の廃棄物を処理される工場の5Sと比較し採点ポイントが軽いと思われる業務部ですが、モチベーションを落とさない範囲で口うるさくコミュニケーションをして「躰」もしている。ドライバーにも少しずつ浸透しており、最近では駐車場のタイヤチップ落ちなども自ら拾う様にしている。
- ・ 収運車は洗車しても汚い場合は、自分自身でもやっている。
- ・ また、社長自らの毎月のパトロールであり、指摘事項への対応も即日実施し報告している。
- ・ 次年度は労災・車両物損が減点対象となる様で大変厳しいが、今の調子で維持して行きたい。

次年度の5Sパトロールの改定内容

- 1、対象職場を6職場としたい。(石油部門追加)
- 2、安全リスクアセスメントの改善取組みも対象とする。
- 3、5Sの維持、啓発、全員の継続活動を確認する。
- 4、労災・物損事故など減点対象項目も追加する。

5Sは全ての原点！
見える職場づくりを！