



## 入社4年目までの社員を対象とした若手社員研修を実施しました

2019年9月20日(金)に入社1年目から4年目までの社員を対象とした、若手社員研修を実施しました。若手社員研修は日頃の業務から離れて、営業・製造・事務などそれぞれの業務を通して、学んだことや感じたことを振り返り、今後の目標などと共に発表することによって、入社時からの自身の成長を認識し、今後の課題や目標などを明確にすることを目的としています。また、第二部の懇親会では社員を労うと共に、部署の異なるメンバーや役員との交流を深め、コミュニケーションを取り合うことを大切にしています。



入社2年目～3年目までの発表者は、自身の業務で得たスキルや学びを振り返り、今後の目標を資料にまとめ、参加者の前で一人ずつ発表しました。



入社4年目の社員は、先輩として自身の経験を踏まえ、後輩たちの発表に対して講評をしました。



入社1年目の社員はオブザーバーとして、先輩たちの発表や講評を聞き、自身の業務に活かせることを学びました。



役員からは製造や営業などの実務はもちろんのこと、社会人の先輩として業務や悩みに関する具体的なアドバイスや改善点などを教えてもらいました。



最後に社長から会社の歴史やビジネスマンとして大切にすることなどを学び、激励されました。

若手社員の活躍は、廃棄物の適正処理を行う当社が「地域にとってなくてはならない企業」であり続けるために、必要不可欠なことです。今後も社員の可能性を最大限に活かし、お客様第一主義を実行していくために、社員の声に耳を傾けながら、それぞれの階層や業務・スキルに沿った研修を実施してまいります。

ECO で未来を創造する



三光 株式会社