

次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

三光 株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うことと、地域への貢献と次世代育成支援のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日 ～ 2025年3月31日まで

2. 内容

目標1：地域の子どもや学生の工場見学・出前授業による、環境を通じた次世代育成に貢献する

<対策>

- 2022年1月～ 教育方法について検討、受け入れ部署への説明及び体制作り
- 2022年2月～ 関係行政機関、学校への取組周知と連携
- 2022年3月～ 工場見学及び出前授業の開始

目標2：管理職・中間管理職（主任以上）に占める女性割合を、全社員の男女比と同程度の20%となるようにする

<対策>

- 2022年1月～ 女性社員の職域拡大、役割を検証する
- 2022年4月～ 管理職候補となる社員に対する育成のための研修を取組む
- 2023年7月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組の精査をする

目標3： 3歳以上の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2022年1月～ 担当部門による調査、検討開始
- 2022年4月～ 制度の導入、社内共有文書などによる社員への周知
- 2023年4月～ 活用状況を分析し、運用上の精査をする